

SUOMEN PALLOLIITTO

VOITTOJA JOKA PÄIVÄ



TAMPEREEN PIIRI

TOIMINTASUUNNITELMA 2012 JA TOIMINTASTRATEGIA 2010-2013



SUOMEN PALLOLIITON TAMPEREEN PIIRI

tampere.palloliitto.fi

Tampereen piirin kunnat ja seurat

Tampere

- AC Amuri Stars
- FC Comeback
- FC Trompi
- Lamminpään Palloeliproj.
- Polytechnica FC
- Tampereen Jalkapalloklubi
- Tampereen Peli-Toverit
- ACE
- FC Laku
- Hervanta Sporting Team
- Mansester Broilers
- Soho Sporting Society
- Tampereen Kisatoverit
- Tampere United
- AC Goljat
- FC Melody
- Ilves
- Nekalan Pallo
- Sport Lace Team
- Tampereen Nappulajalkapallo
- Tampereen Erotuomarikerho
- AC Juice
- FC Relu
- Ilves-Pallo
- Norsulauma
- Tahmelan Vesa
- Tampereen Palloilijat
- Tampereen Yliop. Urheiluseura
- AC Old School FC
- FC Tampere
- Kalkun Urheilijat
- Pallopääät
- Tammer Futis
- Tampereen Pallo-Veikot
- Tampereen-Viipurin Ilves-Kissat
- Athletic Club Darra
- FC Tampereen Potku
- KooVee
- Pispalan Ponnistus
- Tampereen FC Futarit
- Tampereen Peli-Pojat-70
- Vehmaisten Urheilijat

Virrat

- FC Pallo-Karhut

Parkano

- Parkanon Ponteva

Ikaalinen

- Ikaalisten Urheilijat

Ylöjärvi

- FC Teivo
- Ylöjärven Ilves
- Ylöjärven Ryhti
- Viljakkalan Teräs
- Vuorentaustan Voima

Hämeenkyrö

- Parkunmäen Apassit

Nokia

- AC Nokia
- AS Team
- FC Nokia
- FC Tribe
- Kuninkaallinen Kristallipalatsi
- L-PETK
- Nokian Palloseura
- Nokian Pyry
- Pohjois-Nokian Urheilijat

Sastamala

- FC Vapsi
- Mouthijärven Malli
- Sastamalan Voima

Pirkkala

- Pirkkalan Jalkapalloklubi

Lempäälä

- Sääksjärven Loiske
- LeKi-Futis Lempäälän Palloseura
- LeETK
- Lempäälän Toivot

Vesilahti

- Vesilahden Visa

Valkeakoski

- FC Haka
- Valkeakosken Erotuomarikerho
- Valkeakosken Nappulaliiga
- Valkeakosken Koskenpojat
- Sääksmäen Soppu
- Sorvankylän Pallo
- Pallo-Sepot-44
- Futsal MadMax
- Dynamo United
- FC Haka Juniorit

Akaa

- K-HETK
- Toijalan Nuorisoseura
- Toijalan Pallo-49
- Toijalan Valpas
- Viialan Peliveikot

Forssa

- Lounais-Hämeen Erotuomarikerho
- Forssan Jalkapalloklubi

Kylmäkoski

- Kylmäkosken Veikot

Urjala

- Urjalan Palloseura

Mänttä-Vilppula

- Mäntän Valo
- PoHEK

Ruovesi

- Ruoveden Ryhti

Orivesi

- Oriveden Tuisku
- Hirsilän Pyrkivä

Kangasala

- Kangasalan Voitto
- FC Kangasala

Pälkäne

- Pälkäneen Luja-Lukko

Hämeenlinna

- HäETK
- Hämeenlinnan Härmä
- Hämeenlinnan Jalkapalloseura
- FC Hämeenlinna
- Jukola Jaguars
- Lammin Veto
- Iitalan Pallo

Hattula

- Pekolan Isku
- Parolan Visa

Janakkala

- Janakkalan Pallo
- Tervakosken Pato
- Pallo-Exodus Janakkala

Loppi

- FC Loppi

Jokioinen

Ypäjä

Humppila

Tammela

Kihniö

Kuhmalahdi

Juupajoki

Kuhmoinen

Padasjoki

Tavoitteista totta

Suomen Palloliiton Tampereen piiri uudisti toimintastrategiansa vuonna 2010 tukemaan vahvasti Palloliiton toimintastrategiaa ja visiota tuleville vuosille, aina vuoteen 2020 saakka. Strategiaan kirjattujen tavoitteiden ja toimenpiteiden kautta on mahdollista saavuttaa paikallisella seura- ja piiritasolla ne tulokset ja tavoitteet, jotka laajemmin koko suomalaiselle jalkapalloilulle on asetettu.

Suomalaisen jalkapalloilun tavoitteena on olla vuonna 2020 jokaisella toiminnan sektorilla Euroopan kymmenen parhaan maan joukossa. Tämä ei tarkoita vain kansainvälistä kilpailullista tavoitetta, vaan myös toiminnan tasoa ja laatua Palloliitossa, piireissä, seuroissa ja joukkueissa kentillä ja kenttien laidoilla. Tavoitteet ovat kunnianhimoisia ja haastavia, mutta yhteisin ponnistuksin ne ovat saavutettavissa. Tästä on hyvänä osoituksena piirin strategiaan kirjattujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuman säännöllinen mittaaminen ja seuranta, jota kuvaamme liikennevaloista tutuilla värisymboleilla. Seurannan mukaan vuosien 2010–2011 aikana pääosin asetettuihin tavoitteisiin on päästy ja nähdään vihreätä valoa. Toki monen tavoitteen osalta työ on vasta alussa tai keskeneräinen, jolloin väriksi on tullut keltainen. Samoin näytetään keltaista silloin, kun toiminta on ollut hyvin tavoitteen suunnassa, mutta ei vielä riittävästi. Joiltain osin tavoitteen saavuttamisessa on epäonnistuttu, eikä tulosta voida pitää edes tyydyttävänä, silloin värinä on punainen. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuman seurannan yhteydessä on päivitetty ja uudelleen arvioitu tulevien vuosien 2012 ja 2013 toimenpiteitä ja mittareita. Tämä on antanut hyvän pohjan vuoden 2012 toimintasuunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden määrittämiseksi.

Toimintasuunnitelmassa nousevat nyt vahvasti esille seuratoiminnan laadun parantaminen ja seurayhteistyön kehittäminen. Tässä yhteistyö seura-, piiri- ja liittotasolla on erinomainen mahdollisuus monipuolisten koulutus- ja kehityshankkeiden myötä. Pyrimme aktivoimaan seuroja ja seuratoimijoita hyödyntämään tarjolla olevia kehittymismahdollisuuksia. Panostamme voimakkaasti myös yksilökeskeisen pelaajakehityksen mahdollistamiseen piirin ja seurojen yhteistyöllä monipuolistamalla haavi-, leiri- ja taitokilpailutoimintaa piirijoukkue toiminnan ohella. Myös peli- ja kilpailutoiminnassa jatkuvasti uudistuvat useamman piirin seurojen kesken järjestettävät Etelä-Länsi-liigat sekä Alueliigat tukevat piirinsarjojen ohella pelaajakehitystä eri taitotason omaavilla pelaajilla. Kun onnistumme tarjoamaan eri seuroille, joukkueille ja pelaajille sopivasti heidän tavoite- ja taitotasoaan vastaavia otteluita, uskomme vahvasti sen tukevan myös lajin harrastajamäärän kasvua ja kiinnostavuutta.

”Jalkapalloa jokaiselle” -sloganin mukaisesti haluamme edistää myös jalkapalloperheen yhteisöllisyyttä ja pitkään lajin parissa toimineiden henkilöiden yhteistoimintaa nimeämällä piirin organisaatioon osaksi toimintamallia Seniorivaliokunnan, jonka tehtävänä on suunnitella ja toteuttaa seniori-ikäisten yhteisiä tapahtumia ja tilaisuuksia lajikulttuurin vaalimiseksi.

Jalkapalloa jokaiselle – voittoja joka päivä vuonna 2012!



Harri Talonen
Puheenjohtaja



Jarmo Tuomiranta
Piirijohtaja

Harri Talonen
Puheenjohtaja

Jarmo Tuomiranta
Piirijohtaja



TOIMINTASTRATEGIA 2010–2013 JA TOIMINTASUUNNITELMA 2012

Toiminta-ajatus ja arvot

Jalkapalloa jokaiselle

”Jalkapalloa jokaiselle” - toiminta-ajatus määrittelee Suomen Palloliiton, piirijärjestöjen ja jäsenseurojen olemassaolon syyn. Samalla se kertoo jalkapallotoiminnan monimuotoisuudesta ja jäsenjärjestöjen tehtävästä yhteiskunnassa laajemminkin.

”Jalkapalloa jokaiselle” perustuu yhdenvertaisuudelle; jokaisella suomalaisella on oikeus olla jalkapallotoiminnassa mukana sukupuolesta, kyvyistä, rodusta, uskonnosta tai muusta taustasta riippumatta, omalla tasollaan ja omalla tavallaan.

Toiminta pelaajana tai valmentajana, erotuomarina tai huoltajana, vanhempana tai katsojana, harrastajana tai huippuna on yhtä arvokasta.

Iloisuus, luotettavuus, menestys ja yhteisöllisyys

Jalkapallon yhteiset perusarvot ovat iloisuus, luotettavuus, menestys ja yhteisöllisyys.

Iloisuus toteutuu pääasiassa hyvänä ilmapiirinä sekä nautintona jalkapallosta ja toiminnasta erilaisissa tehtävissä lajin kaikilla tasoilla.

Luotettavuus toteutuu pääasiassa lupauksen pitämisenä ja sovittujen asioiden hoitamisena. Jalkapalloperheen arjessa luotettavuus ilmenee myös avoimuutena, rehellisyytenä, oikeudenmukaisuutena ja yhteisten sääntöjen noudattamisena.

Menestystä kuvaavat yhteisten tavoitteiden saavuttaminen ja omalle huipulle pyrkiminen jokainen omassa roolissaan jalkapalloperheen hyväksi. Menestystä on myös itsensä voittaminen niin pelaajana kuin yksilönäkin. Kilpailullinen menestys on tulos onnistuneesta pelaajakehitystyöstä.

Yhteisöllisyyttä parhaimmillaan on jalkapalloperheen yhteishenki ja yhdessä tekeminen. Toisista huolehtiminen, Fair Play, suvaitsevaisuus, toisten tukeminen ja kannustaminen kaikissa tilanteissa kuvastaa yhteisöllisyyttä arkisessa toiminnassa.

Visio ja toiminnan tavoitteet

Visio: Paras Kumppani

Suomen Palloliiton Tampereen piirin visio – Paras Kumppani - tarkoittaa, että haluamme olla paras kumppani piirin alueen seuroille ja jalkapallon harrastajille pelaajakehityksen tukijana ja harrastajamäärän kasvattajana.

Toiminnan ja kumppanuuden keskeinen tavoite on tukea seuroja pelaajakehitystyössä siten, että piirin alueen pelaajien edustukset maajoukkueissa lisääntyvät.

Toinen tärkeä tavoite on tukea seuroja ja erilaisia jalkapallon harrastajaryhmiä pelaajamäärän ja jalkapallon parissa toimivien määrän kasvattamisessa.

Vision ja tavoitteiden toteutumista seurataan mittareiden mukaisesti.

Strategiset painopisteet ja tavoitteet

Grassroots

Seurakehitys

- Seuratoiminnan laadun kehittäminen
- Seurayhteistyön kehittäminen

Nuorisotoiminta

- Harrastajamäärän kasvu
- Toiminnan laadun parantaminen

Harrastejalkapallo – ja futsal

- Harrastajamäärän kasvu

Kilpailutoiminta

Kansallinen kilpailutoiminta

- Futsalien sarjatoiminnan kehittäminen
- Nuorten jalkapallosarjojen kehittäminen

Piiritason kilpailutoiminta

- Kilpailusäännöt ja -määräykset tukemaan pelaajakehitystä
- Sarjajärjestelmien kehittäminen tukemaan pelaajakehitystä

Erotuomaritoiminta

- Erotuomaritoiminnan alueellinen kehitys
- Erotuomarien ja pelinohjaajien määrän lisääminen ja laadun parantaminen
- Resurssien lisääminen piirin erotuomaritoiminnan kehittämisessä ja ylläpitämisessä
- Erotuomaripalkkioiden maksutavan kehittäminen
- Yhteistoiminta futsalissa Satakunnan piirin kanssa
- Erotuomarien drop-outin vähentäminen
- Vuorovaikutuksen lisääminen ja parantaminen erotuomareiden ja valmentajien kesken

Osaamisen kehittäminen

Urheilutoimijat

- Valmentajien ja ohjaajien koulutustason nostaminen
- Joukkueenjohtajien ja huoltajien koulutustason nostaminen

Seuratoimijat

- Sihteerien osaamisen kehittäminen
- Juniorivastaavien osaamisen kehittäminen
- Puheenjohtajien ja rahastonhoitajien osaamisen kehittäminen
- Päätoimisten osaamisen kehittäminen

Luottamushenkilöt

- Hallituksen osaamisen kehittäminen
- Valiokuntien jäsenten osaamisen kehittäminen
- Operatiivinen henkilökunta
- Päätoimisten osaamisen lisääminen ja päivittäminen
- Oto-henkilöiden osaamisen lisääminen ja päivittäminen

Sidosryhmäyhteistyö

- Jalkapallon ja futsalin olosuhteiden kehittäminen
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja laji-imagon vahvistaminen
- Toiminnallisten yhteistyökumppanien sitouttaminen
- Taloudellisten yhteistyökumppanien sitouttaminen
- Vaikuttava ja tehokas viestintä

Johtajuus ja hyvä hallintotapa


- Yhteisten arvojen, vision ja päämäärien jalkautus
- Läpinäkyvä päätöksenteko
- Tehokkuus ja vaikuttavuus
- Toiminta ja talous tasapainossa



Toiminta painopistealueilla

Strategiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit Toimintasuunnitelmat 2012

• Grassroots

 Grassroots - Seurakehitys TAMPEREEN PIIRI				
Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Seuratoiminnan laadun kehittäminen	FootStep –koulutus	3 seuraa käynyt läpi koulutuksen • 4 seuraa mukana koulutuksessa	3 seuraa käynyt läpi koulutuksen	3 seuraa käynyt läpi koulutuksen
	FootPass –auditointi ja tutorointi	1–2 uutta seuraa • 1 uusi seura	1 seura suorittaa 2. kierroksen auditoinnin	1 seura suorittaa 2. kierroksen auditoinnin
	Seurakäynnit ja konsultointi dokumentoituna	10–15 seurakäyntiä	10–15 seurakäyntiä	10–15 seurakäyntiä
	Piiri- ja seuraseminaarit Isännän Ääni -seminaari	Sinettiseurat + 10 muuta seuraa • Starttiseminaari 7/8+9 • Isännän Ääni 5/8+3 • Suunnittelusem. 4/8+15	Sinettiseurat + 15 seuraa	Sinettiseurat + 15 seuraa
	Kannustejärjestelmän rakentaminen	Suunnittelu Pilotointi	Järjestelmä käynnissä	Vakiinnuttaminen ja päivitys
Seurayhteistyön kehittäminen	Seurojen välisten neuvottelujen konsultointi	Yksi uusi seurayhteistyösopimus • Kolme sopimusta	Yksi uusi seurayhteistyösopimus	Yksi uusi seurayhteistyösopimus

Seurakehitys

Päätavoitteena on seuratoiminnan laadun parantaminen ja seurayhteistyön kehittäminen.

Järjestetään yksi FootStep alueellinen seuravalmennus-koulutus yhteistyössä muiden piirien kanssa. Koulutus auttaa seuroja rakenteidensa selvittämisessä ja kehittämisessä. Aktivoidaan seuroja FootPass -auditointiin ja ollaan mukana Palloliiton toteuttamissa auditointitapahtumissa.

Vierailaan seuroissa keskustelemassa kehitysajatuksista erityisesti nuoriso- ja seuratoimintapäällikön toimesta. Piiri aktivoi seuroja osallistumaan piirin ja seuratoimijoiden tapaamisiin sekä yhteistyössä Palloliiton kanssa toteutettavaan Isännän Ääni -seminaariin.

Otetaan käyttöön kannustejärjestelmä, tukemaan seurojen kehittymistä. Piiri toimii aktiivisesti seurayhteistyön lisääjänä, olemalla mukana ja järjestämällä seurojen välisiä neuvotteluja.



TAMPEREEN PIIRI

Grassroots - Nuorisotoiminta

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Harrastajamäärän kasvu	Kaikki Pelissä toimintaa järjestävien seurojen lisääminen	7 Kaikki Pelissä toimintaa järjestävää seuraa • 8 seuraa	9 Kaikki Pelissä toimintaa järjestävää seuraa	12 Kaikki Pelissä toimintaa järjestävää seuraa
	"Harmaat kunnat"	Pelipassit tavoite +/- 0%	Pelipassit tavoite + 1%	Pelipassit tavoite + 1%
	Kysely nuorille pelaajille – mitä haluavat jalkapallon harrastamiselta?	Kartoitustyö ja toimintasuunnitelma	Seuranta ja arviointi	
Toiminnan laadun parantaminen	JLM pelitoiminta tukemaan pelaajakoulutusta	Kyselyn laadinta, toteutus ja analyysi	Kyselyn suunnittelu ja toteutus	
	SPL U12 valmennuslinjan jalkautus	Pilotoidaan selvityksen perusteella päätetyt toimenpiteet	Tarkastelu ja päivitys (uusien KP-sääntöjen käyttöönotto)	Seuranta ja jatkoimet
	Kortteli- ja piirisarjatoiminnan yhteensovittaminen	U12 valmennuslinjan tiedottaminen seuroille • linja ei valmistunut	U12 valmennuslinjan jalkauttaminen seuroille	Seuranta ja kehitystoimet
	Piirin pelaajakoulutuksen kehittäminen. Tyttöjen haavitoiminnan eriyttäminen	Selvitys ja neuvottelut korttelipelitoimintaa järjestävien seurojen kanssa	Selvityksen pohjalta toimenpiteet	
	Haavitoiminnan aloittaminen Kanta-Hämeessä	Top 4 piirijoukkuecupissa Taitomerkit piirin kisoissa: kultamerkkejä 5%, hopea 15%, pronssi 20%. • toteutui 6 / 20 / 30 %	Top 4 piirijoukkuecupissa Taitomerkit piirin kisoissa: kulta 10%, hopea 25%, pronssi 40%. Haavitapahtumia 25.	Top 4 piirijoukkuecupissa Taitomerkit piirin kisoissa: kultamerkkejä 10%, hopea 30%, pronssi 45%. Nuorten maaotteluedustus joka ikäluokassa. Haavitapahtumien määrä 30.
	Kykykoulupelien aloittaminen	Haavitapahtumien määrä 30/17.	Nuorten maaotteluedustus joka ikäluokassa. Kykykoulupelien väkinnuttaminen.	
	Autetaan seuroja aloittamaan taitokouluja			

Nuorisotoiminta

Päätavoitteena on harrastajamäärän kasvu ja toiminnan laadun parantaminen. Laadun parantumista mitataan piirijoukkueiden sijoituksilla piiricupissa, taitomerkin määrällä, järjestetyillä haavitapahtumilla ja nuorten maajoukkue-edustusten määrällä.

Tavoitteiden saavuttamiseksi piirin tehtävänä on:

- auttaa seuroja järjestämään Kaikki Pelissä koulu- ja päiväkotitapahtumia.
- aktivoida seuroja hakemaan Palloliiton hankkeisiin. Esimerkiksi Fortum Tutor ja Osoitteena Futis.
- jalkauttaa uusia Palloliiton iltapäiväkerhotoiminnan ja päiväkotitoiminnan materiaaleja seurojen käyttöön.
- auttaa jalkapallotoiminnan käynnistämisessä paikakunnilla, joissa ei ole vielä toimintaa.
- tehdä kysely junioripelaajille. Tavoitteena on selvittää mitä juniorit itse haluavat harrastukseltaan ja muokata toimintaa sen mukaan.
- jalkauttaa Palloliiton juniorivalmennuslinjaus seurojen käyttöön

- järjestää jalkapallon piirijoukkue-toimintaa tytöille ikäluokissa C14 ja C15 ja pojille ikäluokassa C14.
- järjestää taitokilpailut keväällä ja syksyllä. Syksyn kilpailut ovat piirinmestaruuskilpailut. PM -kilpailujen jälkeen järjestetään taitoratojen harjoittelumahdollisuus SM-kilpailuihin osallistuville junioreille.
- järjestää haavileiri tytöille ja pojille yhdessä Turun ja Satakunnan piirien kanssa ikäluokilla 1999 ja 2000.
- järjestää haavitoimintaa Tampereella ja Hämeenlinnassa lokakuusta toukokuuhun ikäluokille 1999-2000.
- auttaa seuroja aloittamaan taito- ja kykykoulutoimintaa sekä seurata olemassa olevien toimintaa. Järjestää kykypelejä syksyllä ja talvella ikäluokille 1999 ja 2000.
- järjestää päiväfutistapahtuma Tampereen päiväkodeille maaliskuussa Pirkkahallissa.
- järjestää koulufutsal-turnaus tytöille ja pojille tammi-maaliskuussa piirin kuntien kouluille ikäluokissa 7-8 luokat ja 5-6 luokat.



Grassroots - Harrastejalkapallo ja -futsal

TAMPEREEN PIIRI

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013	
Harrastajamäärän kasvu	Pelaaja- ja joukkue-rekisteröinnin toteuttaminen	Suunnittelu Harrastepassin kehittäminen (SPL)	●	Rekisteröinnin pilotointi	Seuranta
	Kumppanuuksien hyödyntäminen	Kartoitus	●	Toteuttaminen 1 uusi kumppani	Seuranta 1 uusi kumppani
	Toimintamalli eri kuntien harrastefutikselle	Kartoitus ja suunnittelu	●	Kartoitus ja suunnittelu	Toimintamallin rakentaminen ja käyttöönotto
	Futsalin kesän harrastesarja	Suunnittelu ja tapahtuma OEM-turnauksen yhteydessä	●	Sarjatoiminnan kehittäminen	Seuranta ja kehitys

Harrastejalkapallo ja -futsal

Tavoitteena on harrastajamäärän kasvattaminen toiminnan kehittämisen kautta. Luodaan toimintamalli harrastejalkapallon toteuttamiselle kunnissa. Kartoitetaan olemassa olevat harrastesarjat ja selvitetään yhteistyömahdollisuuksia. Järjestetään uutena kilpailuna naisten Yöpallo-turnaus keväällä Pirkkahallissa Tampereella.

Tavoitteiden saavuttamiseksi piirin tehtävänä on: järjestää ja markkinoida erilaisia jalkapallon ja futsalin harrastesarjoja sekä turnaustapahtumia, kuten

- Tukifutis-sarjat
- Mini-soccer
- Puistofutis ja -cup
- Naisten kuntojalkapallo
- Futsalharrastesarjat kesällä ja talvella
- Kylpyläfutsal -turnaukset
- Naisten Yöpallo -turnaus
- Norsupallo -turnaus
- Aamusarja
- Kesäloma Cup



• Kilpailutoiminta

Kansallinen kilpailutoiminta

 TAMPEREEN PIIRI		Kilpailutoiminta – Kansallinen kilpailutoiminta		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Futsalin sarjatoiminnan kehittäminen	Alueiliiga (B-pojat) Tre-Tku-100kunta Futsal Kakkosen toteutus Liiton futsalstrategian mukaisesti	Suunnittelu- ja valmistelutyö Tiedotus ja suunnittelu	● Sarjan käynnistäminen, 2 joukkuetta piiristä ● Sarjan käynnistäminen Yhteinen FS2 100kunnan kanssa. Mukana 6-8 joukkuetta.	3-4 joukkuetta piiristä Joukkuemäärä 10-12
Nuorten jalkapallo-sarjojen kehittäminen	Etelä-Länsi (5 piiriä) sarjatoiminnan vakiinnuttaminen Alueiliigojen (3 piiriä) kehittäminen	Sarjan sääntöjen kehittäminen	● Kehitystyön jatkaminen (D13-pojat) Kehitystyön jatkaminen (D13-pojat, D13-tytöt ja D12-pojat/syksy)	Seuranta ja kehitystyön jatkaminen Seuranta ja kehitystyön jatkaminen

Päätavoitteena on nuorten jalkapallosarjojen kehittäminen.

Tampereen piiri on mukana Etelä-Länsi -liigan toiminnassa yhdessä Helsingin, Uudenmaan, Turun ja Satakunnan piirien kanssa. Kyseinen kilpailu järjestetään C-ikäluokissa (tytöt ja pojat) sekä uutena kilpailuna D13-poikien ikäluokassa.

Aluesarjat muutetaan ja kehitetään uusiksi Alueiliigoiksi. Alueiliigat järjestetään yhdessä Turun ja Satakunnan piirien kanssa C- ja D -ikäluokissa.

Futsalissa suunnitteilla on B-poikien Alueiliiga yhdessä Turun ja Satakunnan piirien kanssa.





TAMPEREEN PIIRI

Kilpailutoiminta – Piiritason kilpailutoiminta

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Kilpailusäännöt ja -määräykset tukemaan pelaajakehitystä	Sääntöjen ja määräysten muokkaustyö ja päivittäminen	Prosessin käynnistäminen. Piiritason vertailu, Lomakedokumenttien uudistaminen. • Valmis 50%. ●	Perustyö valmis. Sääntöjen tarkastelu ja päivittäminen. (analysointi)	Määritellään myöhemmin
Sarjajärjestelmien kehittäminen tukemaan pelaajakehitystä	Toimintamallimuutokset ja kehitystyöryhmät	Kehitystyöryhmät Jalkapallo - pojat/tytöt Futsal aikuiset/nuoret ●	Kehitystyöryhmät => muutosten seuranta	Määritellään myöhemmin
	Nuorten jp-sarjojen pelimuotojen muutokset	Pelimuotomuutokset I ●	Pelimuotomuutokset II	Pelimuotomuutokset III
	JLM-tasosarjat (tasotyökalu)	Sarjan käynnistäminen ja pilotointi E11/E10 -ikäluokkaan ●	Sarjatoiminnan vakiinnuttaminen ja laajentaminen F9-ikäluokkaan	Kehitystyön jatkaminen

Piiritason kilpailutoiminta

Tavoitteena on kehittää sarjajärjestelmiä, niin että ne tukevat ensisijaisesti pelaajakehityksen näkökulmaa. Tässä tehtävässä piirin toimintamallin mukaisesti kutsutaan erilliset kehitystyöryhmät valmistelevaan tarvittavia ja haluttuja muutoksia niin jalkapallo- kuin futsaltoiminnassakin. Kehitystyöryhmiä kutsutaan koolle aikuis-, tyttö- ja poikapalloilun kehittämiseksi.

Nuorten jalkapallosarjojen pelimuotojen muutokset päivitetään sekä laajennetaan tasotyökalan mukaiset tasosarjat koskemaan myös F9-poikien ikäluokkaa.

Piirin kilpailutoiminnassa noudatettavien sääntöjen ja määräysten muokkaus- ja päivittämistyötä tehdään tukemaan pelaajakehitystä.

Tavoitteiden saavuttamiseksi piirin tehtävänä on:

- organisoida ja järjestää peli- ja kilpailutoimintaa jalkapallossa ja futsalissa.
- kilpailutoimintaa järjestetään aikuisten (naiset, miehet ja KKI) sekä nuorten (tytöt ja pojat) sarjoissa sekä cupkilpailuissa.
- nuorten sarjatoiminnassa noudatetaan Palloliiton Kaikki pelaa -sääntöjä ja ohjeita.
- piiri laatii järjestämiinsä sarjoihin kilpailusäännöt ja -määräykset sekä vastaa niiden noudattamisesta sekä tarvittaessa puuttuu sääntöjen laiminlyönteihin, rikkomisiin tai noudattamatta jättämissiin.





TAMPEREEN PIIRI

Kilpailutoiminta – Erotuomaritoiminta

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Erotuomaritoiminnan alueellinen kehitys	ET-kerhojen toiminnan tukeminen	ET-asettelijoiden sitouttaminen • 7 asetelijaa/kerhot	● ET-kerhojen yhteistoiminnan organisointi, suunnittelu – alueellinen ET-toiminta	ET-kerhojen yhteistoiminnan organisointi, toteutus (3-4 aluetta)
Erotuomarien ja pelinohjaajien määrän lisääminen ja laadun kehittäminen	Erotuomarivaliokunnan strategian mukaiset toimenpiteet	Piirierotuomarien määrä + 20 lisää => toteutunut + 10	● Piirierotuomarien määrä + 10-20 lisää	Piirierotuomarien määrä + 10-20 lisää
	Talenttiturnauksen järjestäminen (esim. M3)	Turnauksen järjestäminen yhteistyössä seurojen kanssa	● Talenttiturnaus	Valioerotuomari (jalkapallo)
	Futsal-talenttien kehittäminen huipputasolle	+ uusi futsalin valioerotuomari	● + uusi futsalin valioerotuomari	+ uusi futsalin valioerotuomari
	Kampanjointi – ”lopettavat” pelaajat	Yhteydenotot kasvattajaseuroihin (A-ikäluokka) • 2 seuraa	● Yhteydenotot kasvattajaseuroihin (A/B-ikäluokka) - 4 seuraa	Yhteydenotot kasvattajaseuroihin (A/B-ikäluokka) - 6 seuraa
	Koulutustoiminnan uudelleenjärjestäminen	Koulutusjärjestelmän luonti Kouluttajien rekrytointi	● Jatkokehitys I (koulutusmateriaalit)	Jatkokehitys II

Erotuomaritoiminta

Päätavoitteena erotuomaritoiminnan kehittämisessä on alueellinen kehitystyö, erotuomarien ja pelinohjaajien määrän lisääminen ja laadun parantaminen sekä resurssien lisääminen piirin erotuomaritoiminnan kehittämisessä ja ylläpitämisessä.

Keskeisimpinä tekijöinä edellä mainituissa tavoitteissa on erotuomarikerhojen toiminnan tukeminen. Tavoitteiden toteuttamiseksi hyödynnetään erotuomarivaliokunnan laatimaa erillistä toimenpidestrategiaa.

Koulutustoiminnan uudelleen järjestäminen sekä tutor-toimintatyö ovat tärkeitä tavoitteita samoin kuin erotuomaripalkkioiden maksutavan kehittäminen sekä laajentaminen koskemaan myös futsalin aikuisten sarjoja hallituksen hyväksymän suunnitelman mukaisesti.

Pyrkimyksenä on kehittää yhteistyötä ja rakentavaa vuorovaikutusta erotuomari-valmentaja -akselilla. Koulutusyhteistyötä Satakunnan piirin kanssa tullaan järjestämään yhteisten kilpailusarjojen myötä (miesten jalkapallon Kolmonen ja miesten Futsal Kakkonen).

Tavoitteiden saavuttamiseksi piirin tehtävänä on:

- pelinohjaajien sekä erotuomareiden koulutusten järjestäminen
- erotuomaritarkkailun organisointi ja kehittäminen
- asetella piirin alueella pelattaviin otteluihin erotuo-





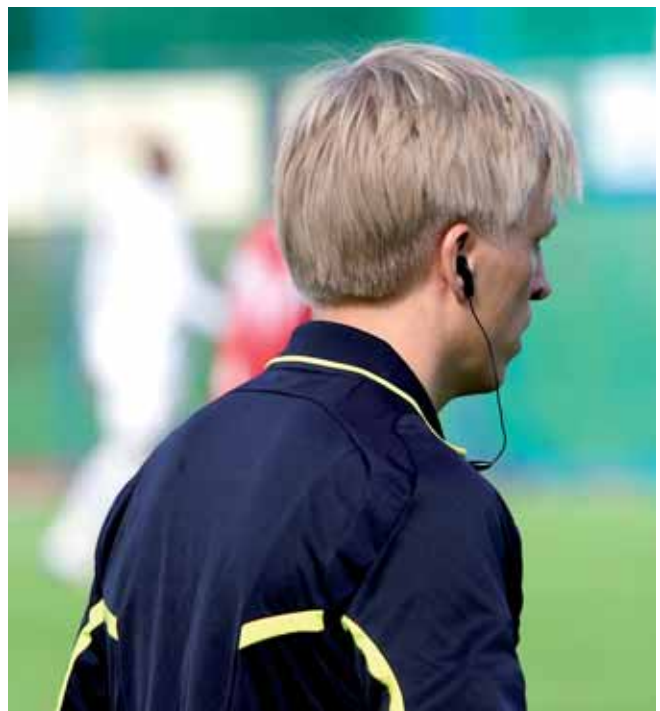
TAMPEREEN PIIRI

Kilpailutoiminta – Erotuomaritoiminta

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Resurssien lisääminen piirin erotuomaritoiminnan kehittämisessä ja ylläpitämisessä	Kartoitetaan eri vaihtoehdot ja mahdollisuudet erotuomaritoiminnan organisointiin	Asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen ●	Seuranta ja jatkokehitys	
Erotuomaripalkkioiden maksutavan kehittäminen	Selvitys piirihallituksen hyväksymän suunnitelman mukaan	Piiristä maksetaan M3-5:n ja nuoret Liiton sarjojen (2011) et-palkkiot ●	Piiristä maksetaan jk kaikki kilpailusarjat (pl. JLM) Futsal M2-M4+N (kausi 2012-2013)	Piiristä maksetaan kaikki futsal kilpailusarjat (pl. JLM) (kausi 2013-2014)
Yhteistoiminta futsalissa Satakunnan piirin kanssa	Yhteinen erotuomari-koulutus FS2:n erotuomareille	Kurssin järjestäminen ●	Kurssin järjestäminen	Kurssin järjestäminen
Erotuomarin drop-outin vähentäminen	Tutor-toiminta	Tutorien rekrytointi => toteutunut 4/8 ●	Tutor-toiminnan kehittäminen (jatkokoulutukset)	
Vuorovaikutuksen lisääminen ja parantaminen erotuomareiden ja valmentajien kesken	Erotuomareiden ja valmentajien yhteisen keskustelutilaisuuden järjestäminen vuosittain jalkapallo/futsal	Keskustelutilaisuus keväällä/jalkapallo ● Keskustelutilaisuus syksyllä/futsal ●	Seuranta ja jatkokehitys	

marit yhteistyössä Palloliiton ja alueellisten asettelijoiden kanssa

- aktivoida uusia erotuomareita yhteistyössä erotuomarikerhojen kanssa



• Osaamisen kehittäminen

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Valmentajien ja ohjaajien koulutustason nostaminen	Aktivoidaan seuroja E-kurssien järjestämiseen	Järjestettyjen E-kurssien määrä 20. => 19 toteutui	Järjestettyjen E-kurssien määrä 21	Järjestettyjen E-kurssien määrä 22
	Aktivoidaan seuroja Tutor-toiminnan käynnistämiseen	Fortum Tutoreita viidessä seurassa => Tutor 6 seurassa	Fortum Tutoreita kuudessa seurassa	
	SPL koulutustoimen uudistusten seuraaminen ja toteuttaminen	Päivitetään kurssit ja toimintatavat vaaditulle tasolle	Koulutusten uudistaminen SPL:n linjauksen mukaisesti	
	Uusien kouluttajien rekrytointi ja koulutus	Yksi uusi kouluttaja => kaksi uutta kouluttajaa	Yksi uusi kouluttaja	Yksi uusi kouluttaja
	Futsalvalmentajien koulutus	Suunnittelu ja toteuttaminen (SPL/piiri)	Toteutus ja jatkokehitys	
Joukkueenjohtajien ja huoltajien koulutustason nostaminen	Piirin tarjoamien kurssien markkinoinnin tehostaminen	Yksi joukkueenjohtajakurssi => 1 kurssi Kolme huoltajakurssia => yksi kurssi	Kaksi joukkueenjohtajakurssia Kaksi huoltajakurssia	Kolme joukkueenjohtajakurssia Kolme huoltajakurssia

Urheilutoimijat

Tavoitteena on valmentajien, ohjaajien, huoltajien ja joukkueenjohtajien koulutustason nostaminen.

E-valmentajakurssi toimii kivijalkana ohjaajille, tavoitteena on kaksikymmentäyksi E-kurssia. Koulutetaan seuroihin E-kurssin seurakouluttajia.

E-kurssien lisäksi järjestetään D- ja C -tason valmentajakursseja Palloliiton koulutusohjelman mukaan.

D-taso koostuu neljästä osakurssista. Nämä ovat taidon opettaminen, taitavuus, pelikäsityksen opettaminen ja maalivahtiharjoittelu. Kutakin kurssia järjestetään yksi keväällä ja yksi syksyllä. Taidon opettaminen ja pelikäsityksen opettaminen -kursseja tarjotaan myös prosessimuotoisina. Tavoitteena on parantaa ja pidentää oppimisprosessia muun muassa välitehtävien avulla. Lisäksi järjestetään seurakohtaisia D -tason osakursseja kysynnän mukaan.

C -tason kolmipäiväinen (pe-su) kurssi järjestetään loka-kuussa.

Muille seurojen toimihenkilöille tarjotaan huoltaja- ja joukkueenjohtajakursseja piirin kursseina Varalassa ja kysynnän mukaan seurakohtaisesti. Koulutetaan seuroihin joukkueenjohtajakurssin seurakouluttajia.

Futsal -valmentajakoulutusta kehitetään vuoden aikana. Kurssit järjestetään syksyllä.

Minimiosallistujamäärä kursseille on kymmenen henkilöä. Tätä pienemmällä osallistujamäärällä kursseja ei järjestetä.

 <h2 style="text-align: center;">Osaamisen kehittäminen Seuratoimijat</h2>				
Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Sihteerien osaamisen kehittäminen	Järjestetään koulutus keväällä Tampereella ja Hämeenlinnassa ajankohtaisista asioista. ResultCode, Palloverkko (pelipassit, seurasiirrot).	20 seuraa edustettuna • Hämeenlinnassa 23 hlöä/ 6 seuraa, Tampereella 21 hlöä/9 seuraa ●	25 seuraa edustettuna	30 seuraa edustettuna
Juniorivastaavien osaamisen kehittäminen	Järjestetään koulutustilaisuus keväällä Tampereella ja Hämeenlinnassa ajankohtaisista Kaikki Pelaa -asioista. Käydään läpi KP-säännöt ja piirin nuorten kilpailuasiat.	20 seuraa edustettuna => 15 seuraa osallistui ●	25 seuraa edustettuna	30 seuraa edustettuna
Puheenjohtajien ja rahastonhoitajien osaamisen kehittäminen	Järjestetään koulutus Hämeenlinnassa ja Tampereella. Hyvä hallintotapa, seuran taloushallinto, verotus yms.	20 seuraa edustettuna => Tampereella 10 seuraa osallistui ●	25 seuraa edustettuna	30 seuraa edustettuna
Päätöimisten osaamisen kehittäminen	Järjestetään yksi tilaisuus vuodessa piirin seurojen päätöimistöille työntekijöille	Toteutuu/ei toteudu ●	Toiminnan jatkaminen ja kehittäminen	Seuranta ja kehitys

Seuratoimijat

Seurojen eri toimijoille, kuten puheenjohtajille, sihteeille, juniorivastaaville ja päätöimiselle työntekijöille järjestetään koulutusta teemoittain. Koulutus jakautuu alueellisesti Hämeenlinnaan ja Tampereelle. Koko vuoden koulutuskalenteri julkaistaan heti alkuvuodesta.





TAMPEREEN PIIRI

Osaamisen kehittäminen Luottamushenkilöt

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Hallituksen osaamisen kehittäminen	Tehdään suunnitelma ja toteutetaan	Suunnitelma tehty	 Toteuttaminen aloitettu	Seuranta ja kehitys
Valiokunnan jäsenten osaamisen kehittäminen	Tehdään suunnitelma ja toteutetaan	Suunnitelma tehty	 Toteuttaminen aloitettu	Seuranta ja kehitys

Luottamushenkilöt

Hallituksen ja valiokuntien jäsenten osaamisen varmistaminen on tärkeää, jotta yhteisten arvojen, vision ja tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista.

Hallituksen ja valiokuntien osaamisessa korostuu myös ympäröivän yhteiskunnan kehityssuuntien havainnointi ja niiden vaikutus jalkapallon harrastamiseen ja lajin toimintaedellytysten kehittämiseen.

Organisaation oman toiminnan arvioinnin ja suunnittelun lisäksi on laadittu suunnitelma hallituksen ja valiokuntien osaamisen kehittämiseksi tukemaan parhaalla mahdollisella tavalla yhteisten tavoitteiden saavuttamista. Luottamushenkilöiden osaaminen varmistetaan toteuttamalla laadittua suunnitelmaa.

 Osaamisen kehittäminen Operatiivinen henkilökunta				
Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Päätoimisten osaamisen lisääminen ja päivittäminen	Suunnitelman tekeminen ja toteuttaminen	Suunnitelma tehty • Suunnittelu aloitettu	● Suunnitelma tehty. Henkilökohtaisten koulutussuunnitelmien tekeminen ja toteuttaminen	Seuranta ja jatkosuunnittelu
Oto-henkilöiden (kouluttajat) osaamisen lisääminen ja päivittäminen	Kaksi yhteistä koulutus-päivää vuodessa Yksi täydennys-koulutustilaisuus per kouluttaja	Toteutuu/ei toteutunut Toteutuu/ei toteutunut • 2 osallistujaa	● Seuranta ja päivitys ● Seuranta ja päivitys	

Operatiivinen henkilökunta

Päätoimisen henkilökunnan osaamisen kehittäminen on tärkeää, jotta voidaan varmistaa piiritoimiston palvelun hyvä laatu ja edullisuus seuroille ja harrastajille. Toisaalta piirin päivittäisen toiminnan johtaminen, ohjaaminen ja toteuttaminen vaatii jatkuvaa ammattitaidon ylläpitoa ja kehittämistä. Päätoimisen ja oto-henkilökunnan osaamisen kehittämisessä ja koulutuksessa tulee huomioida eri tehtävissä vaadittavat tehtäväkohtaiset tiedot ja taidot.

Laaditaan suunnitelma operatiivisen henkilökunnan osaamisen kehittämiseksi ja toteutetaan suunnitellut koulutus- ja kehitystoimet.



• Sidosryhmäyhteistyö

 TAMPEREEN PIIRI		Sidosryhmäyhteistyö		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Jalkapallon ja futsalin olosuhteiden kehittäminen	Tiedotus ja konsultointi kunnille ja seuroille	Tekonurmet + 1 • Ensilä, Vesilahti, Padasjoki = 3 kpl • Ylipainehalli Tampere Futsalkenttä + 1	Tekonurmet + 1 Futsalkenttä + 1	Tekonurmet + 1 Futsalkenttä + 1
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja laji-imagon vahvistaminen	Kunnallisten päättäjien tiedotus ja konsultointi	Yksi tiedotus- ja konsultointitilaisuus • Helsinki Suomi–Hollanti 40 vierasta	Kunta- ja seura-konsultoinnit	Kunta- ja seura-konsultoinnit Yksi tiedotus- ja konsultointitilaisuus
Toiminnallisten yhteistyökumppanien sitouttaminen	Yhteistyön vahvistaminen ja kehittäminen	Olemassa olevien säilyttäminen ja uusien kartoitus	Olemassa olevien säilyttäminen ja yhden uuden hankkiminen	Olemassa olevien säilyttäminen ja yhden uuden hankkiminen
Taloudellisten yhteistyökumppanien sitouttaminen	Yhteistyön vahvistaminen ja kehittäminen	Olemassa olevien säilyttäminen ja uusien kartoitus	Olemassa olevien säilyttäminen ja yhden uuden hankkiminen	Olemassa olevien säilyttäminen ja yhden uuden hankkiminen
Vaikuttava ja tehokas viestintä	Viestintäsuunnitelman laadinta	Viestintäsuunnitelman valmistelu ja käyttöönotto • Suunnittelu aloitettu	Viestintäsuunnitelman valmistelu ja käyttöönotto	Viestintäsuunnitelman toteutus ja päivitys

Jalkapallon ja futsalin olosuhteiden kehittäminen

Olosuhteiden kehittyminen – jalkapallon ja futsalin kenttien lisääntyminen ja laadun ja kunnan parantaminen - on lajien kehityksen ja harrastajamäärän kasvun kannalta keskeinen menestystekijä.

Kenttien rakentamisessa ja ylläpidossa kuntien rooli on edelleen keskeinen. Kuitenkin yhä enenevässä määrin myös seurat ja yksityinen sektori tulee nousemaan merkittävään asemaan olosuhteiden kehittäjinä ja rakentajina.

Piirin tehtävänä on aktivoida ja tukea kuntia, seuroja ja muita yksityisiä tahoja olosuhtehankkeiden edistämiseksi jakamalla tietotaitoa ja osallistua hyviksi katsottavien hankkeiden suunnitteluun ja käynnistämiseen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja laji-imagon vahvistaminen

Paikallisella tasolla piirin seurojen toiminnan tukemiseen ja lajin kehittämiseen on kunnallisella päätöksenteolla suuri vaikutus. Toisaalta paikallisella tasolla eri lajien välinen keskinäinen kilpailu harrastajista ja harrastusolosuhteista kiristyy kaiken aikaa. Jotta menestymme kiristyvässä kilpailussa, on tärkeää saada kunnallisten päättäjien tietoisuuteen jalkapallon suuret harrastajamäärät

ja sitä kautta kasvavat tarpeet olosuhteiden ja resurssien suhteen. Toisaalta on tärkeää tuoda esiin lajin suuren harrastajamäärän kautta syntyvä myönteinen liikunnan kansanterveydellinen merkitys.

Piirin tehtävänä on järjestää tiedotusta ja konsultointia kuntien päättäjille jalkapallon ja futsalin laji-imagon ja tunnettuuden lisäämiseksi esimerkiksi vuotuisen kuntatapaamisen merkeissä.

Toiminnallisten yhteistyökumppanien sitouttaminen

Piirille toiminnallisesti tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat mm. Palloliitto ja sen muut piirit, Hämeen Liikunta ja urheilu sekä TUL:n Tampereen piiri. Kunnista erityisesti Tampereen kaupunki on keskeinen yhteistyötaho. Liikunnan opistoista Eerikkilän Urheiluopisto ja Varalan Urheiluopisto ovat pelaaja- ja valmentajakoulutuksen kannalta merkittävässä roolissa. Toiminnallisten yhteistyökumppanien joukkoon lukeutuvat myös tietotekniset ohjelmatoimittajat, jotka vastaavat mm. kilpailu- ja erotuomaritoiminnan sekä taloushallinnon ohjelmistojen toiminnasta ja ylläpidosta.

Piirin ydintoimintojen sekä toimiston palvelutuotannon toteuttamisessa ja kehittämisessä toiminnallisten yhteistyökumppanien rooli on tärkeä. Yhteistyötä keskeisten

yhteistyötahojen kanssa tulee vahvistaa ja kehittää sekä samanaikaisesti etsiä uusia yhteistyötahoja kokonaistoiminnan laadun varmistamiseksi ja parantamiseksi.

Taloudellisten yhteistyökumppanien sitouttaminen

Piirillä on joitakin taloudellisia yhteistyökumppaneita, jotka ovat tulleet mukaan pääosin toiminnallisen yhteistyön kautta. Toiminnallisen yhteistyön ohella syntynyt taloudellinen yhteistyö on tärkeä mm. piirin lehden kustantamiseksi. Aktiivista uusien taloudellisten yhteistyökumppaneiden hankintaa ei tavoitella, jotta ei vaikeuteta piirin jäsenseurojen toimintaa tällä sektorilla. Toisaalta uusia taloudellisia yhteistyökumppaneita voidaan löytää kohdentamalla yhteistyö esim. piirin pelaaja- tai valmentajakoulutukseen, joka palvelee laajasti jalkapallon kehitystoimintaa myös seuroissa.

Vaikuttava ja tehokas viestintä

Piiri pyrkii vahvistamaan jalkapallon ja futsalin asemaa tiedotuksen ja markkinoinnin keinoin. Tarvittaessa järjeste-

tään tiedotustilaisuuksia molemmissa lajeissa yhteistyössä Palloliiton ja seurojen kanssa.

Piirin omaa tiedotustoimintaa hoidetaan kohdennetusti seuratiedottein, sähköpostilla ja laajemmin ulkoisesti [www-sivuilla](http://www.sivuilla).

Keskeinen tiedotusväline on myös Maalipotku-lehti, joka ilmestyy kolmesti vuoden aikana. Keväällä jalkapallokauden alkaessa julkaistaan Jalkapallokirja, joka jaetaan mm. kaikille piirin sarjoihin osallistuville joukkueille kattavana jalkapallon tietopakettina. Syksyllä julkaistaan Futsalkirja, joka kattaa kaiken keskeisen tiedon futsalista.

Toimintasuunnitelma ja toimintakertomus julkaistaan painetussa muodossa, jolloin niitä voidaan käyttää myös piirin toiminnan esitteinä.

Toimintavuoden aikana laaditaan erillinen viestintäsuunnitelma ja uudistetaan [www-sivut](http://www.sivut) yhteistyössä Palloliiton kanssa.



• Johtajuus ja hyvä hallintotapa

Tavoite	Toimenpide	Mittarit 2010-11	Mittarit 2012	Mittarit 2013
Yhteisten arvojen, vision ja tavoitteiden jalkautus	Starttiseminaari Suunnitteluseminaari Isännän Ääni -seminaari	Organisaatiosta osallistuu 65% • Starttiseminaari 46/71=65% • Suunn.sem. 40/71=56% Organisaatiosta osallistuu 30% • Isännän Ääni 16/71=23%	Organisaatiosta osallistuu 70% Starttiseminaari Suunnitteluseminaari Organisaatiosta osallistuu 30%	Organisaatiosta osallistuu 75% Starttiseminaari Suunnitteluseminaari Organisaatiosta osallistuu 35%
Läpinäkyvä päätöksenteko	Toimintamallin uudistaminen ja selkeyttäminen	Uuden toimintamallin käyttöönotto • Uudet valiokunnat ja johtosäännöt • Valiokuntien pöytäkirjat hallitukselle • Hallituksen päätökset www-sivuille • Säännöt uudistettu (PRH)	Toimintamallin vakiinnuttaminen ja tarkastelu	Toimintamallin päivitys
Tehokkuus ja vaikuttavuus	Mittarien laadinta	Mittarien käyttöönotto ja tulosten seuranta	Tulosten seuranta ja mittarien päivitys	Tulosten seuranta ja mittarien päivitys
Toiminta ja talous tasapainossa	Budjetin tulot ja menot realistiset	Nollatulos	Nollatulos	Nollatulos

Yhteisten arvojen, vision ja tavoitteiden jalkautus

Yhteisten arvojen toteuttaminen käytännön tekemisessä ja vision ja tavoitteiden saavuttaminen edellyttää näiden yhdessä sovittujen asioiden jalkauttamista kentille ja kenttien laiduille päivittäiseen toimintaan jalkapallon parissa. Keskeisessä roolissa tässä työssä ovat piirin ja seurojen työntekijät ja luottamushenkilöt, jotka vastaavat toiminnan johtamisesta piirin alueen jalkapallotoiminnassa. Tiedottamisen ohella piirin ja seurojen yhteiset tilaisuudet ja tapahtumat ovat ratkaisevassa roolissa arvojen, vision ja päämäärien jalkauttamisessa ja käytännön toteuttamisessa. Piirin toimesta seurojen edustajista koostuvalle luottamushenkilöorganisaatiolle järjestetään Starttiseminaari, Isännän Ääni-seminaari ja Suunnitteluseminaari yhteisten arvojen, vision ja päämäärien jalkauttamiseksi.

Läpinäkyvä päätöksenteko

Toimintamallin uudistamisen keskeisenä tavoitteena on päätöksentekoprosessin selkeyttäminen ja johdonmukaisuus. Tässä hallituksen, valiokuntien ja toimiston tehtävien ja toiminnan selkeät kuvaukset ja päätöksenteon rajaukset ovat tärkeänä osana.

Piirin uusien sääntöjen käyttöönotto ja valiokuntien uudistettujen johtosääntöjen mukainen toiminta johtaa ja ohjaa keskeisesti päätöksentekoprosessia. Myös päätösten entistä nopeampi ja laajempi tiedottaminen sisältyy suunnitelmaan..

Tehokkuus ja vaikuttavuus

Piirin toiminnan tehokkuuden ja vaikuttavuuden mittaamiseksi ja strategian mukaisten tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seuraamiseksi on laadittu mittarit, joiden avulla seurataan tavoitteiden toteutumista vuositasolla. Seurannan pohjalta tavoitteita ja toimenpiteitä voidaan tarkastella, suunnata ja määritellä uudelleen toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä.

Toiminta ja talous tasapainossa

Yleishyödyllisen yhteisön toiminnan tavoitteena ei ole taloudellisen voiton tavoittelu. Toisaalta toiminnan kehittäminen sekä seurojen ja harrastajien palvelutoiminnan vakaa ja luotettava tuottaminen edellyttää talouden tasapainoa ja hyvää maksuvalmiutta. Myös vastuullisena kansalaistoiminnan järjestäjänä ja työnantajana toimiminen perustuu pitkäjänteiseen hyvään ja asianmukaiseen taloudenhoitoon, jotta sitoumukset ja velvoitteet voidaan hoitaa.

• *Hallituksen toiminta*

Piirin hallinnosta vastaa piirikokouksen valitsema piirihallitus. Hallituksen tehtävänä on hoitaa piirin asioita lakia, sääntöjä, liiton ja piirikokousten antamia ohjeita noudattaen. Piirihallituksen päätöksiä toteuttaa käytännössä piirin palkattu henkilökunta sekä luottamushenkilöistä muodostetut valiokunnat.

Hallitus johtaa ja ohjaa piirin strategian mukaisen toiminta-ajatuksen ja tavoitteiden toteutumista ja aktivoi toimiston ja valiokuntien toimintaa tavoitteiden suuntaan. Erityisinä painopisteinä ovat Grassroots- ja kilpailutoiminta, osaamisen kehittäminen, sidosryhmäyhteistyö ja johtajuuden ja hyvän hallintotavan edistäminen.

Tehtävänsä ja tavoitteiden toteutumiseksi hallitus järjestää toiminnan suunnittelun organisoinnin kannalta tarvittavat tilaisuudet:

- Starttiseminaari tammikuussa
- Kevätkokous maalikuussa
- Suunnitteluseminaari lokakuussa
- Syyskokous marraskuussa

Lisäksi hallitus valitsee henkilöt asiantuntijaeliminä toimiviin valiokuntiin, laatii syyskokoukselle esityksen toimintasuunnitelmaksi ja talousarvioksi sekä valmistelee kevätkokoukselle esityksen toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä.

• *Valiokuntien toiminta ja tehtävän kuvaus*

Piirihallitus asettaa tarvittavat valiokunnat asiantuntijaelimikseen ja valitsee niihin henkilöt ja nimeää valiokuntien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Valiokunnilla on omat johtosääntönsä, joiden mukaan niiden tulee toimia.

Piirihallitus voi halutessaan ottaa käsiteltäväkseen valiokunnalle johtosäännössä delegoidun asian. Valiokunta voi puolestaan siirtää sille määrätyn asian piirihallitukselle, jos asian tärkeys tai muut olosuhteet sitä edellyttävät.

Grassrootsvaliokunta

Grassrootsvaliokunta toimii piirihallituksen alaisena asiantuntijaelimenä, jonka tehtävänä on erityisesti seurata, kehittää ja suunnitella piirin strategian mukaista seurakehitys- ja nuorisotoimintaa Grassroots painopistealueella.

Valiokunnan tehtävän päätavoitteet ovat seuratoiminnan laadun kehittäminen ja jalkapallon ja futsalin harrastajamäärän kasvun tukeminen.

Jalkapallovaliokunta

Jalkapallovaliokunta toimii piirihallituksen alaisena asiantuntijaelimenä, jonka tehtävänä on erityisesti seurata, kehittää ja suunnitella piirin strategian mukaista jalkapallon kilpailu- ja pelitoimintaa kilpailutoiminnan painopistealueella.

Valiokunta jakautuu kahteen työryhmään, aikuisten

toiminta ja nuorten toiminta.

Valiokunnan tehtävänä on myös laatia jalkapallon kilpailu- ja pelitoiminnassa tarvittavat säännöt ja määräykset.

Futsalvaliokunta

Futsalvaliokunta toimii piirihallituksen alaisena asiantuntijaelimenä, jonka tehtävänä on erityisesti seurata, kehittää ja suunnitella piirin strategian mukaista futsalin kilpailu- ja pelitoimintaa kilpailutoiminnan painopistealueella.

Valiokunnan tehtävänä on myös laatia futsalin kilpailu- ja pelitoiminnassa tarvittavat säännöt ja määräykset.

Harrastevaliokunta

Harrastevaliokunta toimii piirihallituksen alaisena asiantuntijaelimenä, jonka tehtävänä on erityisesti seurata, kehittää, suunnitella ja toteuttaa piirin strategian mukaista harrastejalkapallo- ja futsaltoimintaa Grassroots painopistealueella.

Valiokunnan tehtävänä on myös laatia harrastejalkapallo- ja futsaltoiminnassa tarvittavat säännöt ja määräykset.

Erotuomarivaliokunta

Erotuomarivaliokunta toimii piirihallituksen alaisena asiantuntijaelimenä, jonka tehtävänä on erityisesti seurata, kehittää ja suunnitella piirin strategian mukaista jalkapallon ja futsalin erotuomaritoimintaa kilpailutoiminnan painopistealueella.

Valiokunnan tehtävänä on myös erotuomaritoiminnan alueellinen kehittäminen, uusien erotuomareiden rekrytointi, erotuomarien tutor-toiminta ja drop-outin vähentäminen.

Kurinpito- ja vastalausevaliokunta

Kurinpito- ja vastalausevaliokunta toimii piirihallituksen alaisena asiantuntijaelimenä, jonka tehtävänä on käsitellä Suomen Palloliiton ja piirin sääntöjen mukaisesti ilmoitetut piirin kilpailutoimintaan liittyvät kurinpidolliset rikkomukset ja vastalauseet, joista kilpailusäännöissä tai rangaistusmääräyksissä ei ole rangaistusta määrätty tai jotka eivät kuulu kilpailupäällikön toimivaltaan.

Valiokunnan tehtävänä on myös sääntöjen ja määräysten rikkomusten ennaltaehkäisyyn liittyvät toimenpiteet.

Seniorivaliokunta

Seniorivaliokunta toimii piirihallituksen alaisena asiantuntijaelimenä, jonka tehtävänä on erityisesti seurata, kehittää ja suunnitella piirin strategian mukaista jalkapallon ja futsalin seniori-ikäisten harrastajien lajikulttuurin kehittämiseen tähtävää toimintaa jalkapallopereheen yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja ”Jalkapalloa jokaiselle” toiminta-ajatuksen toteuttamiseksi.

Valiokunnan tehtävänä on myös suunnitella ja toteuttaa seniori-ikäisten yhteisiä tapahtumia ja tilaisuuksia lajikulttuurin vaalimiseksi.

• Piiritoimisto

Piiritoimisto palvelee Tampereella, osoitteessa Hatanpään valtatie 4 B, 2. kerros. Toimiston henkilökunnan tehtävänä on toteuttaa piirikokousten, piirihallituksen ja valiokuntien päättämät toiminnot ja palvelut sekä johtaa ja ohjata piirin päivittäistä toimintaa.

Toimistossa työskentelee piirijohtaja, kilpailupäällikkö, nuoris- ja seuratoimintapäällikkö, kilpailusihteeri, toimistos sihteeri ja erotuomariasiantuntija. Tarpeen mukaan voidaan palkata tilapäistä työvoimaa tehtävien hoitamiseksi.



TAMPEREEN PIIRI







Piirin toimintamalli

PIIRIN
KOKOUKSET

KEVÄTKOKOUS MAALISKUUSSA
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Ehdollepanotoimikunta ja liittokokousedustajat

SYYSKOKOUS MARRASKUUSSA
Toimintasuunnitelma ja talousarvio
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet

HALLITUS
JA
TOIMISTO

PÄÄTÖKSENTEKO JA VALMISTELU
Toimintakertomus ja tilinpäätös helmikuussa
Toimintasuunnitelma ja talousarvio lokakuussa
Valiokuntien perustaminen joulukuussa (2v)

TOIMINNANOHJAUS
Starttiseminaari tammikuussa
Isännän Ääni -seminaari helmi/maaliskuussa
Suunnitteluseminaari lokakuussa

GRASSROOTS
VLK

JALKAPALLO
VLK
Työryhmät
AIKUISET
NUORET

FUTSAL
VLK

HARRASTE
VLK

KURINPITO-
JA
VASTALAUSE
VLK

EROTUOMARI
VLK

SENIORI
VLK



Piiritoimisto palvelee



- **Piirijohtaja Jarmo Tuomiranta**
puh. 0500-627 961
Yleishallinto ja talous • Strategiatyö
• Olosuhdekehitys • Sidosryhmäsuhteet



- **Toimistosihtööri Niina Kuhlman**
puh. 010 8411 880, 050-3444 805
Pallooverkko- ja pelipassiasiat • Talous-
hallinto ja laskutus • Erotuomaripalkkiot



- **Kilpailupäällikkö Jouni Pihlaja**
puh. 050-300 7868
Jalkapallon ja futsalin kilpailu- ja
harrastesarjat • Erotuomaritoiminta



- **Kilpailusihtööri Anne Rosenius**
puh. 050-567 3606
Jalkapallon ja futsalin kilpailu- ja
harrastesarjat • Pallooverkko- ja pelipassiasiat



- **Nuoriso- ja seuratoimintapäällikkö Mikko Tulonen**
puh. 050-433 8007
Grassroots-toiminta • Pelaaja-,
valmentaja- ja seurakoulutus



- **Erotuomariasiantuntija Anssi Lahtinen**
puh. 050-304 6166
Erotuomariasettelu ja -koulutus
- **Erotuomariyhteyshenkilö Tiina Vauhkonen**
(hoitovapaalla)

Suomen Palloliiton Tampereen piiri, Hatanpään valtatie 4 B, 33100 TRE, avoinna ark. 9-16
Puh. 010 8411 880, fax 010 8411 888, tampere.palloliitto.fi, etunimi.sukunimi@palloliitto.fi

SUOMEN PALLOLIITTO

Tampereen piiri



SUOMEN PALLOLIITON TAMPEREEN PIIRI

tampere.palloliitto.fi